

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị  
về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực  
trong công tác cán bộ**

-----

Thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (viết tắt là *Quy định số 114-QĐ/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 114-QĐ/TW; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý và đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

2. Việc triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW phải thường xuyên, liên tục, quyết tâm cao, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; đảm bảo mọi khâu của công tác cán bộ được thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình, quy chế, công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ, đúng thẩm quyền, đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

3. Nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát của Đảng, cơ quan chức năng, đại biểu dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm, lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, lạm quyền, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, với tinh thần “không có vùng cấm, không có ngoại lệ”.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tự phê bình và phê bình trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm; gương mẫu thực

hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này; tăng cường phòng ngừa, kiểm soát việc lợi dụng, lạm dụng quyền lực trong công tác cán bộ; nâng cao hiệu quả công tác quản lý cán bộ của hệ thống chính trị tỉnh.

## II. NỘI DUNG

Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW, trong đó tập trung các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa theo thẩm quyền để thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này. Nội dung phải cụ thể, rõ ràng, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm, phân công trách nhiệm, thời gian thực hiện. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ báo cáo cấp trên kết quả thực hiện (*thực hiện trong tháng 9/2026*).

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, quán triệt Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này đến cấp ủy cơ sở; tổ chức phổ biến, tuyên truyền bằng hình thức phù hợp đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Đưa nội dung kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng, sinh hoạt cấp ủy, chi bộ và sinh hoạt chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự thống nhất trong cấp ủy, tổ chức đảng, đồng thuận của Nhân dân trong chấp hành, thực hiện có hiệu quả quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước về công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

3. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoặc ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế, quyết định về công tác cán bộ, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, sát với thực tiễn địa bàn, đơn vị, góp phần kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Điều chỉnh, bổ sung quy định về phân cấp quản lý cán bộ; quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm và tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ đảm bảo chặt chẽ, thống nhất từ tỉnh đến cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

4. Thực hiện nghiêm quy trình các bước trong công tác cán bộ; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng khâu của công tác cán bộ, đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch; kịp thời khắc phục những sơ hở, bất cập có thể dẫn đến việc lợi dụng, lạm dụng quyền lực, tham nhũng, tiêu cực hoặc phát sinh “chạy chức, chạy quyền”; kiên quyết không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức không đảm bảo theo quy định (*thực hiện thường xuyên*).

5. Xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ gắn với điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những cán bộ thuộc khoản 4,

khoản 5, Điều 6 Chương III của Quy định số 114-QĐ/TW và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 (*thực hiện trong Quý I/2027 và hằng năm*).

6. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ; chỉ đạo kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định, quy chế trong công tác cán bộ (*gồm các tập thể, cá nhân có thẩm quyền quyết định, có chức năng tham mưu, đề xuất, thẩm định, thẩm tra nhân sự*). Mở rộng, phát huy dân chủ trong công tác cán bộ, tăng cường trao đổi, cung cấp thông tin, chất vấn, phản biện xã hội và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bổ nhiệm, ứng cử (*thực hiện thường xuyên*).

7. Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ tham mưu về công tác cán bộ, đảm bảo có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống trong sáng, năng lực, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ở các cấp, các ngành; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy trình, thủ tục trong công tác cán bộ. Không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, kiểm tra, thanh tra đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật do vi phạm Quy định số 114-QĐ/TW (*thực hiện thường xuyên*).

8. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện và chỉ đạo thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị các trường hợp có dấu hiệu vi phạm, góp phần kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (*thực hiện thường xuyên*).

9. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, Nhân dân trong giám sát thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này. Kịp thời phản ánh, kiến nghị với các cơ quan có thẩm quyền để kiểm tra, xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của cơ quan truyền thông, tổ chức, cá nhân về hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị (*thực hiện thường xuyên*).

10. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác cán bộ; tiếp tục hoàn thiện cơ sở dữ liệu về cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh sử dụng số hóa hồ sơ cán bộ, quản lý thống nhất dữ liệu công tác cán bộ; nâng cao hiệu quả quản lý, theo dõi, giám sát quá trình thực hiện công tác cán bộ, góp phần tăng cường tính công khai, minh bạch, phục vụ hiệu quả công tác kiểm soát quyền lực

và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (hoàn thành trong Quý IV/2026 và tiếp tục hoàn thiện hằng năm).

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh và Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh**

- Lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung, sửa đổi và ban hành các văn bản có liên quan đến công tác cán bộ, đảm bảo thống nhất, đồng bộ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, theo hướng phân cấp, phân quyền, gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát quyền lực.

- Làm tốt công tác giám sát việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan có liên quan trong hệ thống chính trị của tỉnh.

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, thi hành kỷ luật, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo chức năng, nhiệm vụ liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

#### **2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh**

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức tại các địa phương, cơ quan, đơn vị nhằm thực hiện nghiêm túc, đồng bộ theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm tra đề kịp thời phát hiện, xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác theo phân cấp quản lý. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế trong công tác cán bộ; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng quy định về công tác cán bộ.

- Chỉ đạo đẩy mạnh công tác rà soát, cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, hoàn thiện quy trình, rút ngắn thời gian và nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức trong kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về công tác cán bộ.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, bảo vệ, khen thưởng tập thể,

cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác.

### **3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những cán bộ thuộc khoản 4, khoản 5 Điều 6 Chương III của Quy định số 114-QĐ/TW.

- Hằng năm, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo quy định; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị việc tổ chức thực hiện công tác cán bộ, đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, nhằm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng.

- Cùng cố, kiện toàn, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ các cấp; kịp thời tham mưu điều chuyển công tác hoặc đề xuất xử lý đối với các trường hợp có biểu hiện chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, sử dụng số hóa hồ sơ cán bộ; cải cách hành chính trong công tác cán bộ, quy trình tiếp nhận, thẩm định hồ sơ trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### **4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy**

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ. Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, trong đó coi trọng phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Hướng dẫn ủy ban kiểm tra các cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với những tập thể, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Quan tâm củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy và bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp; kịp thời, chủ động đề xuất điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham

những, lãng phí, gây nhiều dư luận, bao che, tiếp tay cho các tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

### **5. Ban Nội chính Tỉnh ủy**

- Phát huy vai trò là cơ quan tham mưu cho Tỉnh ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy và Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong hệ thống chính trị của tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, tiến hành các cuộc kiểm tra, giám sát về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có liên quan đến kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo quy định.

### **6. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy**

Chủ trì hướng dẫn công tác tuyên truyền, quán triệt Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này; định hướng thông tin, dư luận xã hội; phối hợp tuyên truyền các mô hình, cách làm hiệu quả và kịp thời phản bác các thông tin sai sự thật liên quan đến công tác cán bộ; đồng thời phản ánh những địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt, không nghiêm.

### **7. Đảng Ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc giám sát thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này.

- Đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm qua kết quả giám sát và từ thông tin phản ánh của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan truyền thông, báo chí và Nhân dân.

### **8. Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này đến các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản liên quan, bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, thống nhất, nhằm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác tại địa phương, cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Hằng năm, xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và

chuyển đổi vị trí công tác đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý cán bộ, kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế trong công tác cán bộ; kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ theo thẩm quyền.

- Chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn, thư khiếu nại, tố cáo về công tác cán bộ (nếu có); phát huy vai trò giám sát của Nhân dân; có cơ chế bảo vệ, khen thưởng tập thể, cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo các vấn đề liên quan đến công tác cán bộ, chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác. *m*

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
  - Các ban đảng Trung ương;
  - Các Vụ của các ban đảng TW
- theo dõi địa bàn tỉnh; (để báo cáo)
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
  - Thường trực HĐND tỉnh, UBND tỉnh;
  - Các cơ quan Tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
  - Trường Chính trị tỉnh;
  - Báo và Phát thanh, Truyền hình Lâm Đồng;
  - Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tỉnh;
  - Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
  - Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Đặng Hồng Sỹ**



**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

**PHỤ LỤC**

**Phân công nhiệm vụ theo Kế hoạch thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ**  
(kèm theo Kế hoạch số 117-KH/TU, ngày 11/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

| STT | NỘI DUNG, NHIỆM VỤ                                                                                                                                                                                                                                                                                             | CƠ QUAN CHỦ TRÌ                | CƠ QUAN PHỐI HỢP      | THỜI GIAN THỰC HIỆN                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1   | Xây dựng kế hoạch cụ thể hóa thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này                                                                                                                                                                                                                            | Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Các cơ quan liên quan | Hoàn thành trong tháng 9/2026                                |
| 2   | Quán triệt, tuyên truyền thực hiện các nội dung Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này                                                                                                                                                                                                                          | Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy         | Các cơ quan liên quan | Thực hiện thường xuyên                                       |
| 3   | Rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các quy định, quy chế, quyết định về công tác cán bộ, đảm bảo đồng bộ, thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này                                                                                                                                            | Ban Tổ chức Tỉnh ủy            | Các cơ quan liên quan | Sau khi có hướng dẫn của Trung ương                          |
| 4   | Tiếp tục hoàn thiện cơ sở dữ liệu về cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh số hóa hồ sơ cán bộ, quản lý thống nhất dữ liệu công tác cán bộ                                                                                                                                                                               | Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Các cơ quan liên quan | Hoàn thành trong Quý IV/2026 và tiếp tục hoàn thiện hằng năm |
| 5   | Xây dựng kế hoạch điều chuyển, chuyển đổi vị trí, bố trí vị trí công tác khác đối với những đồng chí thuộc đối tượng phải điều chuyển, chuyển đổi vị trí theo Quy định số 114-QĐ/TW                                                                                                                            | Ban Tổ chức Tỉnh ủy            | Các cơ quan liên quan | Quý I/2027 và hằng năm                                       |
| 6   | Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 164/2026/NĐ-CP, ngày 15/5/2026 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị | Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy | Các cơ quan liên quan | Thực hiện thường xuyên                                       |
| 7   | Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch theo từng năm và cả giai đoạn.                                                                                                                                                                                                                    | Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy        | Các cơ quan liên quan | Thực hiện theo kế hoạch                                      |
| 8   | Định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả thực hiện và tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện theo quy định.                                                                                                                                                                                          | Ban Tổ chức Tỉnh ủy            | Các cơ quan liên quan | Tổ chức sơ kết vào Quý II/2028; tổng kết vào Quý III/2030    |